**PRINCIPIO 3:**

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

|  |
| --- |
| **DIAGNÓSTICO** |
| **Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.** |

|  |
| --- |
| **Enlaces**:  Estatutos UPC:  [Estatuts UPC](http://www.upc.edu/normatives/normativa-propia-de-la-upc/estatuts-de-la-upc)  Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)  [Estatuto Básico del Empleado Público](http://www.boe.es/boe/dias/2007/04/13/pdfs/A16270-16299.pdf)  Estatuto de los trabajadores  [Estatuto de los trabajadores](http://www.boe.es/boe/dias/1995/03/29/pdfs/A09654-09688.pdf)  1er. Convenio colectivo para el personal docente e investigador de las universidades públicas catalanas para el periodo del 10.10.2006 al 31.12.2009  [1r. Conveni col•lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes](http://www.gencat.cat/diari/4821/07009072.htm)  5º. Convenio colectivo de trabajo del personal de administración y servicios laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida y la Universitat Rovira i Virgili, para los años 2004-2009 (convenio denunciado pero vigente en sus clausulas esenciales)  [5è Conveni col•lectiu de treball del personal d’administració i serveis laboral](http://www.gencat.cat/eadop/imatges/5297/08333018.pdf) |